

JANVIER 2023

Rapport d'avancement sur la mobilisation



Introduction

Bienvenue à notre premier rapport d'avancement sur la mobilisation de 2022, qui présente quelques-unes des interventions sur les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) qui ont eu lieu jusqu'à présent. Ce rapport donne un aperçu des conversations que nous avons avec les sociétés de notre portefeuille afin de relever les principaux défis en matière de développement durable et de mettre en lumière nos efforts en vue d'un avenir plus durable.

À titre de gestionnaire responsable du capital de nos clients et de signataire des Principes pour l'investissement responsable (PIR) des Nations Unies, Mackenzie s'engage à collaborer avec les sociétés en portefeuille et les émetteurs afin d'améliorer notre compréhension des principaux risques et occasions liés à la durabilité auxquels elles font face. Nous sommes d'avis qu'un dialogue constructif axé sur des enjeux importants peut favoriser la transparence ainsi que des changements positifs à court et à long terme. En dialoguant régulièrement avec les sociétés de notre portefeuille, nous visons à améliorer la communication de l'information, à repérer et à atténuer les risques et à promouvoir des changements positifs, tout en créant des résultats plus durables pour nos clients, pour l'ensemble de la société et pour notre planète.

Nous nous entretenons avec les sociétés en portefeuille de façon globale sur un large éventail de questions liées à la durabilité, couvrant les trois piliers des facteurs ESG. Le climat a été au cœur de nos activités de mobilisation en 2022. Nous sommes au milieu d'une décennie cruciale – une période qui exige des mesures urgentes et ambitieuses pour

lutter contre le réchauffement de la planète et décarboner l'économie mondiale. Mackenzie estime que la crise climatique présente un risque d'entreprise important pour nos clients et qu'il nous incombe d'évaluer et d'atténuer ce risque. Nous reconnaissons également qu'un climat en évolution peut offrir des occasions aux entreprises qui peuvent réaliser les gains d'efficacité et les innovations nécessaires pour passer à un modèle d'affaires à émissions de carbone réduites. En tant que propriétaires actifs, nous nous engageons à collaborer avec les sociétés de notre portefeuille afin de mieux comprendre comment elles composent avec le risque climatique et saisissent les occasions potentielles.

Nous visons à promouvoir la valeur durable pour nos clients, à réduire les émissions dans le monde réel et à soutenir la transition vers un avenir juste et à faibles émissions de carbone.

Nous sommes fiers de notre identité canadienne et, par nos initiatives, nous cherchons à faire progresser la décarbonisation et la résilience de l'économie canadienne. Grâce à ses abondantes ressources naturelles et à son rôle d'important

consommateur, producteur et exportateur d'énergie, le Canada peut être un chef de file prospère dans la transition mondiale vers un monde à faibles émissions de carbone. Mackenzie est fière de jouer un rôle important dans cette transition, en protégeant nos placements contre le risque climatique et en positionnant les entreprises canadiennes comme chefs de file à l'échelle mondiale.

Nous espérons que vous trouverez cet examen utile pour éclairer notre approche en matière de mobilisation sur les facteurs ESG et l'incidence que nous avons eue, en partenariat avec nos sociétés en portefeuille, alors que nous nous rapprochons de la transition vers un avenir vert et inclusif.

➤ **Nous reconnaissons que le changement peut être lié à nos efforts de mobilisation, mais il peut être le résultat d'un effort plus large encouragé par la communauté mondiale des placements.**



Notre processus de mobilisation

En tant que gestionnaire d'actifs multi-boutiques, nous abordons nos mobilisations axées sur les facteurs ESG au moyen d'un modèle de partenariat intégré défini comme suit :

Collaboration	Transparence	Analyses axées sur les données
<p>À l'échelle des équipes et des fonctions, nous partageons les connaissances acquises au moyen de recherches et de mobilisations exclusives, et nous renforçons nos capacités et notre expertise internes en matière de gérance des facteurs ESG.</p>	<p>Nous avons recours à des procédures de suivi et de documentation rigoureuses pour mesurer les progrès de nos sociétés en portefeuille en matière de développement durable et les résultats des interventions auprès de celles-ci, et pour rendre compte de notre incidence.</p>	<p>Les discussions de notre mobilisation sont fondées sur la recherche et l'analyse des facteurs ESG effectuées à l'aide d'outils exclusifs, comme le cadre des étapes clés de carboneutralité de Mackenzie.</p>



Nos mobilisations

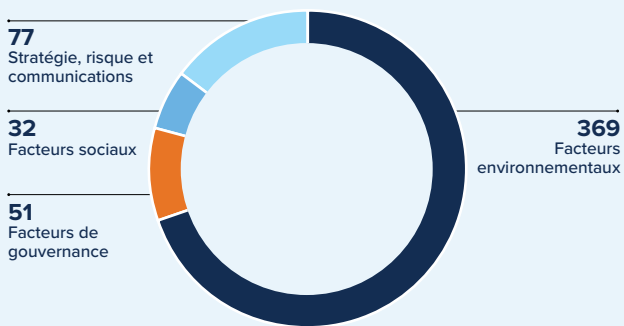
Les faits saillants de la mobilisation et les études de cas qui suivent montrent le type d'incidence que Mackenzie a réussi à obtenir grâce à nos efforts depuis le début de l'année.

FAITS SAILLANTS DE LA MOBILISATION DE 2022

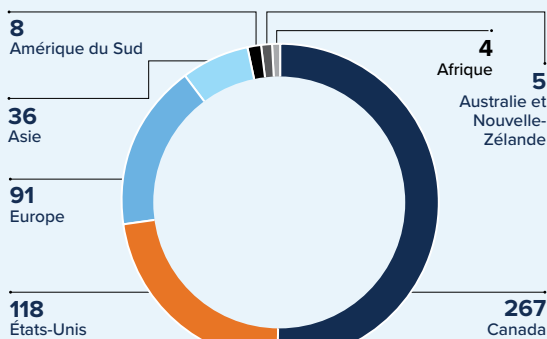
MOBILISATIONS DIRECTES DE MACKENZIE (Activité de mobilisation couvrant la période du 1^{er} janvier au 31 août 2022)

<p>419</p> <p>Nombre total de réunions de mobilisation</p>	<p>529</p> <p>Nombre total de thèmes de mobilisation</p>	<p>383</p> <p>Nombre total de sociétés mobilisées</p>
-------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------

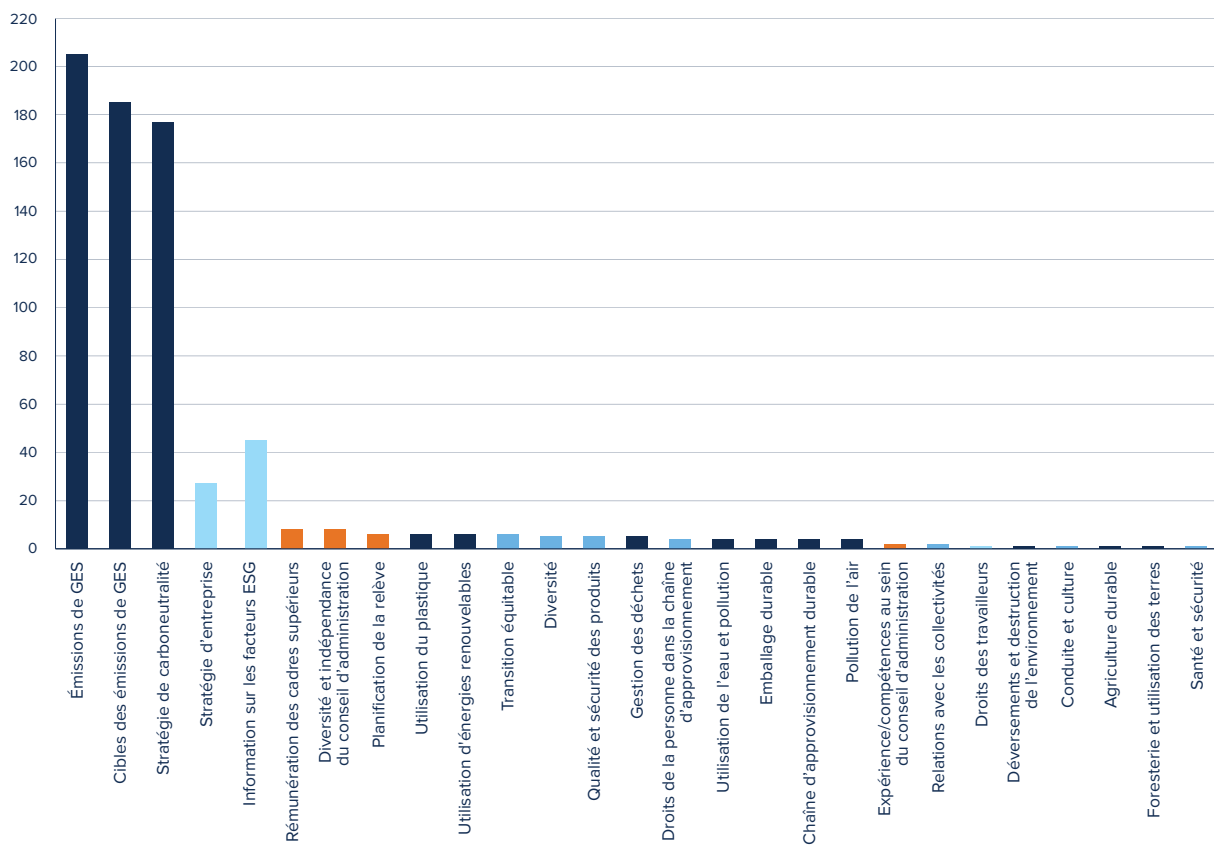
PAR THÈME



PAR RÉGION



SOUS-THÈMES : NOMBRE DE MOBILISATIONS



MOBILISATIONS TERMINÉES PAR NOTRE PARTENAIRE, FEDERATED HERMES

(Activité de mobilisation couvrant la période du 1^{er} janvier au 31 août 2022)

1 125

Nombre total de réunions de mobilisation

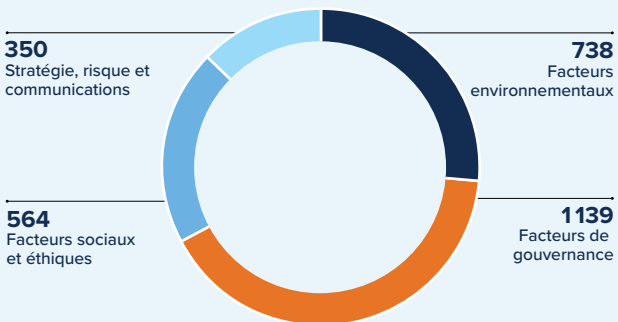
2 791

Nombre total de thèmes de mobilisation

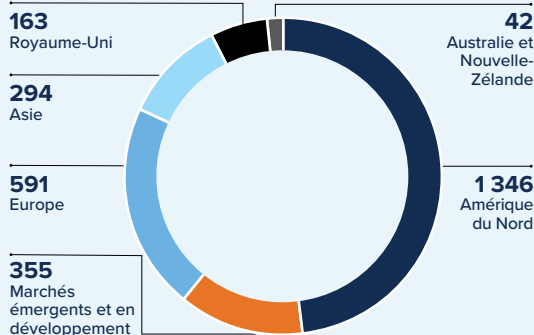
803

Nombre total de sociétés mobilisées

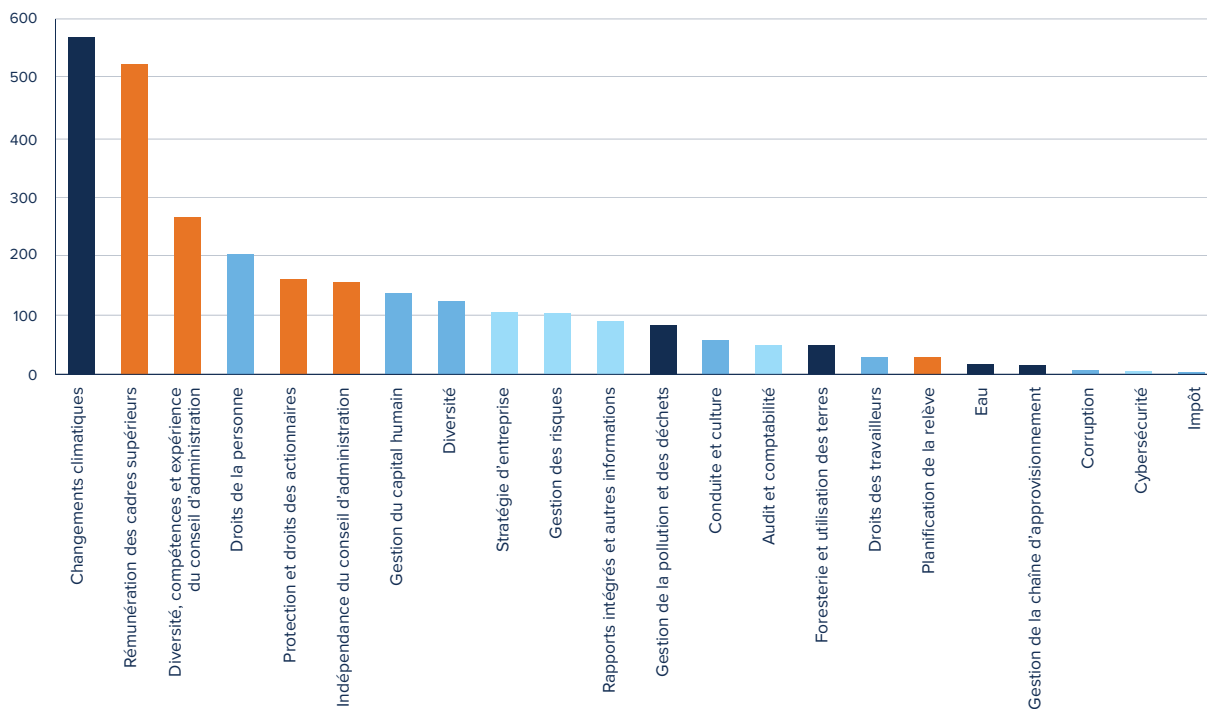
PAR THÈME



PAR RÉGION



SOUS-THÈMES : NOMBRE DE MOBILISATIONS



Notre engagement dans la lutte contre les changements climatiques

Placements Mackenzie a été l'une des premières sociétés de gestion d'actifs au Canada à signer l'initiative Net Zero Asset Managers (NZAM), un consortium mondial de 273 gestionnaires d'actifs dont l'actif sous gestion s'élève à 61,3 billions de dollars américains (au 31 mai 2022). Le fait d'être signataire de l'initiative NZAM permet d'appuyer notre objectif de carboneutralité des émissions de gaz à effet de serre (GES) d'ici 2050 ou plus tôt, conformément aux efforts déployés à l'échelle mondiale pour limiter le réchauffement à 1,5°C. Pour atteindre cet objectif, le Centre d'excellence du développement durable de Mackenzie s'appuie sur des experts en durabilité axés sur la science, la recherche et la gérance du climat pour guider nos efforts dans ce domaine.

Nous avons repéré les sociétés en portefeuille qui contribuent le plus au financement des émissions dans l'ensemble de nos fonds de placement afin de pouvoir établir des priorités en matière de recherche et de mobilisation. Nous dialoguons avec ce groupe de sociétés tout au long de l'année pour mieux comprendre leurs plans, leurs cibles et leurs progrès à ce jour en matière de décarbonisation. Dans nos conversations, nous abordons de nombreux thèmes liés à la transition, notamment les émissions de GES, la stratégie de carboneutralité, la divulgation sur les changements climatiques, la transition équitable et la gouvernance liée aux changements climatiques.



Mobilisation de Mackenzie à l'échelle de l'organisation

PROGRAMME MACKENZIE DE MOBILISATION SUR LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES À L'ÉCHELLE DE LA SOCIÉTÉ

TC Énergie

Secteur :
Énergie – secteur intermédiaire

Sujet de la mobilisation :
Stratégie de carboneutralité et divulgation



Contribution aux ODD des Nations Unies



CONTEXTE

Pour aider à préparer un avenir à faibles émissions de carbone, le secteur intermédiaire fournit les infrastructures nécessaires pour soutenir une transition énergétique mondiale dans l'ensemble de la chaîne de valeur énergétique. En tant qu'investisseur, il est important pour nous de comprendre comment les sociétés de ce secteur peuvent composer avec les risques et saisir les occasions offertes par cette transition. Au début de 2022, Mackenzie a eu des échanges avec TC Énergie, l'une des plus importantes sociétés d'infrastructures énergétiques en Amérique du Nord.

TC Énergie possède et exploite un vaste réseau de pipelines gaziers et de liquides ainsi que des installations de production d'électricité à l'échelle du continent. Fondée à Calgary en 1952 sous le nom de TransCanada, la société a une riche histoire d'approvisionnement en gaz naturel à l'échelle du pays. Au fil du temps, TC Énergie a élargi sa gamme d'activités pour inclure les énergies renouvelables (éolien, solaire), l'hydrogène et un réseau de captage et de stockage du carbone.

NOTRE MOBILISATION

Mackenzie a eu des échanges avec la haute direction de la société au premier trimestre de 2022 pour discuter de sa stratégie en matière de carboneutralité, y compris de la façon dont elle s'adapte aux changements de clientèle plus larges liés à la transition qui façonnent le secteur intermédiaire. Nous avons appris que la société a modélisé ces changements au cours des dernières années, effectuant une analyse de scénarios en 2018 et produisant des rapports conformes à ceux du Groupe de travail sur la divulgation de l'information financière relative aux changements climatiques (GIFCC) depuis 2019. De plus, nous avons appris qu'au sein de TC Énergie, les considérations liées à la réduction des émissions sont profondément intégrées dans la planification stratégique. Par exemple, la société dispose d'un groupe interne de planification de la transition énergétique dans le cadre de sa stratégie globale. Lors de notre rencontre, nous avons encouragé la direction à partager d'autres informations publiques sur ses positions stratégiques concernant la transition.

ÉQUIPES DE COLLABORATION

Équipe du développement durable Mackenzie :



Natasha Stromberg
VPA, cheffe de la gérance durable



Rebecca Francolini
Analyste principale, Facteurs environnementaux

Équipe des actions nord-américaines Mackenzie :



Dean Highmoor
VPA, Recherche en placements



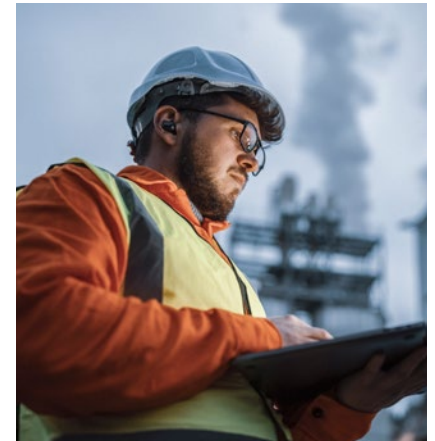
Ben Fawcett
Vice-président, gestionnaire de portefeuille

Équipe Mackenzie GLC :



Josh Palamattam
Directeur, Recherche en placements

Équipe des placements à revenu fixe Mackenzie :



RÉSULTAT POSITIF DE LA MOBILISATION

Au deuxième trimestre de 2022, la société a tenu un premier forum sur les facteurs ESG à l'intention des investisseurs, avec une section sur la transition climatique. Dans sa présentation, la société, inspirée par notre discussion de mobilisation, a communiqué son plan stratégique de décarbonisation pour les deux prochaines décennies. Cela comprenait des détails sur les réductions de GES prévues dans les différents piliers de sa stratégie de décarbonisation et des renseignements supplémentaires sur la façon dont TC Énergie saisirait les occasions d'affaires offertes par la transition vers une économie à faibles émissions de carbone.

Nous poursuivons notre dialogue avec TC Énergie afin d'encourager d'autres divulgations de sa stratégie pour atteindre ses cibles, y compris d'autres détails sur les émissions en amont et en aval de ses activités et leur inclusion dans les cibles existantes liées aux changements climatiques.

➤ Les fonds Mackenzie suivants détiennent TC Énergie :*

[Fonds de dividendes canadiens Mackenzie](#)

[Fonds d'obligations stratégique Mackenzie](#)

[Mackenzie Canadian Concentrated Growth Equity Fund \(mandat institutionnel\)](#)

* D'autres fonds Mackenzie détiennent aussi TC Énergie

PROGRAMME MACKENZIE DE MOBILISATION SUR LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES À L'ÉCHELLE DE LA SOCIÉTÉ (SUITE)

Fortis Inc.

Secteur :
Services aux collectivités

Sujet de la mobilisation :
Stratégie et cibles de carboneutralité



Contribution aux ODD des Nations Unies



CONTEXTE

Les services aux collectivités sont confrontés à une demande croissante d'électricité propre, ainsi qu'à des menaces grandissantes liées au climat qui pèsent sur les infrastructures et la fiabilité des services. Par conséquent, pour les entreprises de ce secteur, la construction d'un nouvel avenir énergétique propre dépend à la fois de l'*écologisation* et du *renforcement* du réseau électrique – c'est-à-dire de la production d'énergie à faibles émissions de carbone tout en investissant dans des infrastructures résilientes qui peuvent s'adapter aux changements climatiques. Mackenzie s'est entretenue avec Fortis pour comprendre comment la société relevait ces défis afin de continuer à offrir une énergie abordable, fiable et plus propre.

Fortis est une importante société de services aux collectivités réglementée d'électricité et de gaz qui possède et exploite des installations de transport et de distribution en Amérique du Nord, en Amérique centrale et dans les Caraïbes. Fondée en 1885 sur la côte est du Canada, la société est maintenant l'une des sociétés de services aux collectivités les plus diversifiées d'Amérique du Nord. Fortis utilise un modèle d'affaires local (ou décentralisé) avec des équipes de direction sur le terrain dans chacun des 17 contextes réglementaires différents dans lesquels elle exerce ses activités. En tant que chef de file de la livraison d'énergie et de la production à faibles émissions de carbone, Fortis est bien placée pour orienter le secteur de l'énergie au Canada et sur l'ensemble du continent vers un avenir énergétique vert et équitable.

NOTRE MOBILISATION

En mars 2022, Mackenzie a eu des échanges avec Fortis pour mieux comprendre son plan de transition climatique et son objectif de réduction des émissions. Au moment de notre mobilisation, Fortis ne s'était pas encore engagée à atteindre un objectif de carboneutralité et n'avait pas établi de cibles de réduction de GES intérimaires (2030) conformes à l'Accord de Paris.

Dans le cadre de nos discussions sur la vision de la société à l'égard de la carboneutralité, nous avons appris que Fortis prévoyait publier son premier rapport du Groupe de travail sur la divulgation de l'information financière relative aux changements climatiques (GIFCC) et d'évaluation des changements climatiques d'ici le milieu de 2022. Nous avons également constaté qu'en élaborant ce rapport, Fortis avait modélisé divers scénarios pour sa transition vers un avenir à faibles émissions de carbone – et délaissant le charbon – tout en équilibrant le besoin de fiabilité du service et d'accessibilité de la clientèle. La société a également expliqué comment elle accorde la priorité aux considérations relatives à une transition équitable afin d'assurer le bien-être continu des collectivités qu'elle dessert, y compris les collectivités des Premières Nations situées sur des terres visées par règlement et des territoires traditionnels.

Même si la société n'avait pas l'intention de publier un engagement de carboneutralité au moment de notre dialogue, nous avons été informés de son objectif à long terme de réduire les émissions directes de la société en retirant la production d'électricité à partir du charbon et en ajoutant une plus grande part d'énergies renouvelables à sa gamme d'activités.

ÉQUIPES DE COLLABORATION

Équipe du développement durable Mackenzie :



Natasha Stromberg
VPA, cheffe de la
gérance durable



Rebecca Francolini
Analyste principale,
Facteurs
environnementaux



Dean Highmoor
VPA, Recherche
en placements



Josh Palamattam
Directeur, Recherche
en placements



RÉSULTAT POSITIF DE LA MOBILISATION

Quelques mois après notre mobilisation, Fortis a publié d'autres informations sur sa planification en matière de carboneutralité dans son rapport de 2021 sur le développement durable. La société a annoncé son engagement à atteindre l'objectif de carboneutralité des émissions de GES d'ici 2050 pour ses activités directes (portées 1 et 2), conformément aux objectifs de l'Accord de Paris. Fortis a également annoncé des cibles intermédiaires pour 2030 et 2035, afin de réduire les émissions de 50 % et de 75 %, respectivement, sans recourir à des crédits de carbone.

D'ici 2035, une fois la cible intermédiaire atteinte, Fortis aura réduit ses émissions de 9,2 millions de tonnes d'éq. CO₂, ce qui équivaut aux émissions de GES de deux millions de voitures à essence.

Même si l'engagement en matière de carboneutralité de Fortis était en cours d'élaboration au cours de notre mobilisation, la société a confirmé que nos discussions ont renforcé la demande des investisseurs pour des informations supplémentaires sur les changements climatiques et ont contribué à inspirer la stratégie de la société visant à annoncer un objectif de carboneutralité à long terme. Nous continuerons d'échanger avec Fortis pour lui demander de fournir des renseignements supplémentaires sur sa stratégie en matière de carboneutralité.

Les fonds Mackenzie suivants détiennent Fortis Inc. :*

[Fonds mondial d'obligations vertes Mackenzie](#)

[Fonds mondial d'obligations durables Mackenzie](#)

[Fonds de dividendes canadiens Mackenzie](#)

* D'autres fonds Mackenzie détiennent aussi Fortis Inc.

Mobilisations directes de l'équipe de placement

ÉQUIPE MACKENZIE BETTERWORLD

Intact Corporation financière

Secteur :
Services financiers

Sujet de la mobilisation :
Diversité du conseil d'administration



Contribution aux ODD des Nations Unies



CONTEXTE

Sous l'impulsion d'événements comme la pandémie de la COVID-19, le mouvement Black Lives Matter, le mouvement #metoo et les découvertes relatives aux pensionnats autochtones au Canada, les sociétés sont confrontées à des pressions croissantes de la part des actionnaires pour qu'elles prennent des mesures contre les inégalités raciales et de genre. Les femmes et les minorités racialisées demeurent sous-représentées dans des postes clés de direction et de prise de décisions, y compris au niveau du conseil d'administration. Ces tendances négatives ont été exacerbées par la pandémie de la COVID-19, qui a accéléré le taux de sortie de la population active pour les femmes, surpassant le taux de sortie des hommes pour la première fois en sept ans. Mackenzie croit que la véritable diversité des genres au sein du conseil d'administration est corrélée avec l'amélioration de la performance financière et une solide diversité des genres dans le reste de l'organisation.

Consciente de cette situation, l'équipe Mackenzie Betterworld procède à un « ratissage de la diversité » annuel des sociétés en portefeuille de Betterworld. Conformément aux plus récentes recherches, l'équipe Betterworld se mobilise auprès des sociétés comptant moins de 33 % de femmes au sein de leur conseil d'administration afin d'encourager une plus grande diversité des genres et des races ainsi qu'une plus grande représentation au sein de leur conseil d'administration et de leur haute direction. Dans le cadre de cette initiative, l'équipe a rencontré les membres du conseil d'Intact Corporation financière.

NOTRE MOBILISATION

Intact Corporation financière est le plus important fournisseur d'assurance IARD au Canada, un important fournisseur d'assurance spécialisée en Amérique du Nord et un chef de file du marché au Royaume-Uni et en Irlande, avec des primes annuelles totales de plus de 20 milliards de dollars. La société offre un modèle de prestation de services à canaux multiples pour ses produits d'assurance et fournit, par l'intermédiaire de ses filiales, des services de réparation et de restauration aux maisons et aux entreprises endommagées.

L'équipe Betterworld a rencontré le conseil d'administration et la haute direction d'Intact au quatrième trimestre de 2021 pour comprendre comment la société s'attaque à la diversité raciale et de genre dans le cadre de ses activités.

L'équipe a appris qu'au début de 2021, la société a établi de nouvelles cibles de diversité pour le conseil d'administration et le comité de direction. L'objectif est d'avoir 10 % du comité de direction et au moins un (ou une) administrateur(-trice) qui s'identifie comme étant membres d'une minorité visible, des peuples autochtones, des personnes handicapées et/ou LGBTQ+ d'ici 2025. La société a également adopté une cible de 30 % de femmes au sein du comité de direction, qu'elle dépasse actuellement avec 34,5 % de femmes. Nous avons également constaté qu'Intact a récemment ajouté une nouvelle personne au conseil d'administration qui s'identifie comme étant une femme et membre d'une minorité visible, ce qui a porté la représentation des femmes à 40 %.

Dans le cadre de notre discussion, l'équipe Betterworld a encouragé Intact à aller au-delà de la représentation féminine de 30 % dans les postes de direction et à viser un équilibre entre les sexes au sein du conseil d'administration et du comité de direction.



RÉSULTAT POSITIF DE LA MOBILISATION

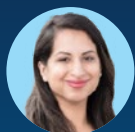
Plusieurs mois après notre mobilisation auprès d'Intact, l'équipe Betterworld a été heureuse d'apprendre que lors de son assemblée générale annuelle (AGA) de 2022 (T2 2022), la société a proposé un nombre sans précédent de candidates au conseil d'administration. De plus, le résultat de l'AGA a été un conseil d'administration composé de 6 femmes sur 12 (soit 50 %)*. En tant qu'équipe, nous sommes heureux de voir ce mouvement positif et nous sommes impatients de poursuivre notre dialogue avec Intact sur les questions de diversité à l'avenir.

* En juillet 2022, l'ajout subséquent d'un septième membre du conseil d'administration de sexe masculin a fait passer la représentation féminine au conseil à 46 %.

Équipe Mackenzie Betterworld :



David Frazer
Directeur, Recherche ESG



Shelly Dhawan
Directrice, Recherche ESG

➤ Les fonds Mackenzie suivants détiennent Intact Corporation financière :*

[Fonds d'actions canadiennes Mackenzie Betterworld](#)

* D'autres fonds Mackenzie détiennent aussi Intact Corporation financière

ÉQUIPE DES PLACEMENTS À REVENU FIXE MACKENZIE

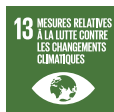
Capital Power Corporation

Secteur :
Services aux collectivités

Sujet de la mobilisation :
Financement écologique



Contribution aux ODD des Nations Unies



CONTEXTE

Capital Power est un producteur d'électricité établi en Alberta qui construit, possède et exploite des installations de production d'électricité à grande échelle en Amérique du Nord. La société exploite actuellement un portefeuille de 27 actifs de production, dont des énergies renouvelables, du gaz naturel et du charbon thermique.

En 2020, Capital Power s'est engagée à atteindre l'objectif de carboneutralité des émissions de GES d'ici 2050 et a dévoilé une voie de transition vers cet objectif. Dans le cadre de son plan, la société éliminera la production d'électricité à partir du charbon d'ici 2023, soit plusieurs années avant la date butoir pour l'élimination progressive de 2030 fixée par le gouvernement du Canada. En plus de son plan visant à délaissier le charbon, la stratégie de carboneutralité de Capital Power comprend le développement d'énergies renouvelables pour aider à décarboner le secteur de l'énergie et soutenir une transition plus large vers un avenir à faibles émissions de carbone.

NOTRE MOBILISATION

Au cours des dernières années, Mackenzie s'est entretenue avec Capital Power pour mieux comprendre sa voie de la décarbonisation. Nous avons appris qu'en 2021, Capital Power a été l'un des premiers producteurs d'électricité indépendants canadiens à faire la transition de sa dette existante vers des facilités de crédit liées à la durabilité. Les facilités de crédit liées à la durabilité sont structurées autour d'un indicateur de rendement clé lié au climat, les cibles de rendement annuel en matière de durabilité étant alignées sur l'objectif de réduction des émissions de Capital Power pour 2030.

Dans le cadre de notre mobilisation du deuxième trimestre de 2022, nous avons discuté avec la haute direction de son intention d'émettre des obligations vertes et liées à la durabilité. Nous avons également affirmé que nous appuierions les titres de créance labellisés ESG, y compris les obligations vertes, émis par la société.



RÉSULTAT POSITIF DE LA MOBILISATION

Au troisième trimestre de 2022, Capital Power a publié son premier cadre de financement écologique, élaboré conformément aux Principes applicables aux obligations vertes de 2021 de l'International Capital Market Association et aux Principes applicables aux prêts verts de 2021 de la Loan Market Association et de la Loan Syndications and Trading Association.

Peu après la publication du cadre, Capital Power a évalué sa première émission d'obligations vertes. La société a émis 350 millions de dollars canadiens, dont le produit servira à financer ou à refinancer des projets d'énergie renouvelable (éolienne, solaire et de stockage), à l'appui de son objectif de carboneutralité d'ici 2050. Il s'agissait de la première obligation hybride verte en dollars canadiens.

Nous sommes impatients de poursuivre notre dialogue avec Capital Power sur les futures transactions de dette verte alors que la société s'efforce d'atteindre son objectif de carboneutralité d'ici 2050.

Équipe des placements à revenu fixe Mackenzie :



Jonathan Ennis
Vice-président, Recherche
en placements



Josh Palamattam
Directeur, Recherche
en placements

➤ Les fonds Mackenzie suivants détiennent Capital Power Corporation :*

[Fonds mondial d'obligations vertes Mackenzie](#)

[Fonds mondial d'obligations durables Mackenzie](#)

* D'autres fonds Mackenzie détiennent aussi Capital Power Corporation

ÉQUIPE DES RESSOURCES MACKENZIE

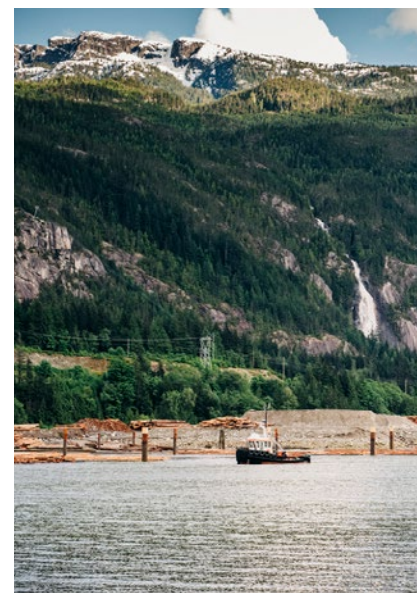
Entreprise canadienne de bois d'œuvre

Secteur :
Produits du bois

Sujet de la mobilisation :
Relations avec les peuples autochtones;
biodiversité



Contribution aux ODD des Nations Unies



CONTEXTE

L'entreprise canadienne de bois d'œuvre est une société de produits du bois spécialisés qui exerce ses activités en Colombie-Britannique et dans l'État de Washington et qui gère et investit dans 1,7 million d'hectares de terrains forestiers. L'entreprise canadienne de bois d'œuvre cherche à définir une norme plus élevée en gérant ses terres louées selon un cycle durable de 250 ans intégrant des semences, des semis en croissance, la replantation, la planification de l'habitat, la conservation, la récolte et la fabrication de produits du bois. La société cherche également à établir un équilibre entre la conservation des forêts anciennes, la biodiversité, la replantation et l'optimisation des espèces pour les changements climatiques, la mobilisation et l'emploi des Premières Nations, et la sécurité. La société est un chef de file dans l'établissement de relations mutuellement fructueuses avec les Premières Nations grâce à des plans de gestion intégrée des ressources et à un intérêt commun pour les licences et les activités forestières.

NOTRE MOBILISATION

À la fin de 2021, le gouvernement provincial de la Colombie-Britannique a annoncé son intention de reporter la récolte de 2,6 millions d'hectares de forêt pour protéger les forêts anciennes, en attendant les consultations avec les Premières Nations touchées. L'équipe des ressources de Mackenzie a rencontré la haute direction et le chef de la foresterie de l'entreprise canadienne de bois d'œuvre pour discuter de l'incidence de cette proposition sur les revenus, les droits, les avantages économiques, les relations avec les Premières Nations et le risque de réputation. La société avait déjà conclu des ententes avec plusieurs Premières Nations pour soutenir la conservation et procurer des avantages économiques durables. Reconnue comme chef de file du secteur, la société est bien avancée dans des discussions similaires avec les Premières Nations pour la plupart de ses permis forestiers. De plus, l'équipe des ressources a rencontré le ministère des Forêts pour lui faire part de son point de vue sur les répercussions socioéconomiques potentielles des politiques proposées et pour représenter les intérêts des porteurs de parts de Mackenzie.

RÉSULTAT POSITIF DE LA MOBILISATION

Mackenzie a encouragé l'entreprise canadienne de bois d'œuvre à poursuivre les consultations sur les partenariats avec les collectivités locales des Premières Nations au sujet de ses permis forestiers. À la suite de notre mobilisation, en janvier 2022, la société a annoncé une entente avec le Conseil de Nanwakolas sur une approche de coentreprise pour le développement des forêts au moyen d'un plan de gestion intégrée des ressources. En tant qu'actionnaires à long terme de l'entreprise canadienne de bois d'œuvre, nous croyons que les ententes foncières équitables et les plans de gestion profitent aux actionnaires, offrent des possibilités d'emploi économique aux Premières Nations et aux collectivités locales et ont une incidence positive sur le climat grâce à la gestion durable des forêts.

Équipe des ressources Mackenzie :



Benoit Gervais
Vice-président principal,
gestionnaire de portefeuille



Onno Rutten
Vice-président, gestionnaire
de portefeuille



Sarah Pupovac
Analyste principale
en placement

➤ Les fonds Mackenzie suivants détiennent Western Forest Products Inc. :*
Fonds mondial de ressources Mackenzie

[Fonds mondial de ressources Mackenzie](#)

* D'autres fonds Mackenzie détiennent aussi Western Forest Products Inc.

Mobilisation collaborative du secteur

Afin d'amplifier l'incidence de notre mobilisation et de contribuer à la mise en œuvre et à l'évolution des pratiques exemplaires dans l'ensemble du secteur, Mackenzie collabore avec ses pairs à l'échelle mondiale dans le cadre d'initiatives de mobilisation menées par des investisseurs afin que nous puissions nous adresser aux sociétés au moyen d'une voix unifiée d'investisseurs. Mackenzie participe actuellement à des activités de collaboration avec des investisseurs du monde entier dans le cadre de deux initiatives de mobilisation des investisseurs, Climate Action 100+ (CA100+) et Engagement climatique Canada (ECC).



En 2021, Mackenzie s'est jointe à CA100+, une initiative mondiale menée par des investisseurs qui met à contribution les sociétés à très forte intensité carbone du monde. Comptant plus de 700 membres investisseurs, représentant un actif sous gestion de plus de 68 billions de dollars américains, CA100+ se concentre sur l'amélioration de la gouvernance liée au climat, de la performance en matière d'émissions et de l'information sur le climat.



Mackenzie est l'un des membres fondateurs d'ECC, une initiative canadienne dirigée par des investisseurs qui vise à harmoniser le système financier canadien avec un avenir à faibles émissions de carbone en s'engageant auprès des sociétés canadiennes les plus importantes et les plus émettrices de carbone dans la lutte contre les changements climatiques. L'initiative ECC est dirigée par l'Association pour l'investissement responsable (AIR), l'Association des actionnaires pour la recherche et l'éducation (SHARE) et Ceres, et est soutenue par les PIR.

La force de la mobilisation ESG dans la production de rendements financiers

Selon des recherches originales menées par l'équipe Mackenzie Betterworld et publiées par AIR, le fait de s'engager auprès de sociétés ouvertes peut non seulement améliorer le rendement des facteurs ESG, mais aussi générer des rendements plus élevés à moyen et à long terme.

LIRE LA SUITE :

Pour en savoir plus sur la façon dont la mobilisation relative aux facteurs ESG crée de la valeur, consultez le site :

<https://www.riacanada.ca/fr/magazine/engagement-actif-peut-il-ameliorer-le-rendement-des-investissements/>



MACKENZIE

Placements

Les placements dans les fonds communs de placement peuvent donner lieu à des commissions, des commissions de suivi, des frais de gestion et d'autres frais. Veuillez lire le prospectus avant d'investir. Les fonds communs ne sont pas garantis, leur valeur varie fréquemment et leur rendement antérieur peut ne pas se reproduire.

Le contenu de ce rapport (y compris les faits, les perspectives, les opinions, les recommandations, les descriptions de produits ou titres ou les références à des produits ou titres) ne doit pas être utilisé ni interprété comme un conseil en matière de placement, ni comme une offre de vente ou une sollicitation d'offre d'achat, ou une promotion, recommandation ou commandite de toute entité ou de tout titre mentionné. Bien que nous nous efforcions d'assurer son exactitude et son intégralité, nous ne sommes aucunement responsables de son utilisation.